**Horas Extras**

**1. Contenido Técnico Central**

**1.1. ¿Qué son las horas extras?**

Son las horas que el trabajador labora **más allá de su jornada ordinaria** establecida en su contrato. Por ley, la jornada laboral máxima es:

* **Diurna:** 8 horas diarias (6:00 a 20:00)
* **Nocturna:** 7 horas diarias (20:00 a 6:00)
* **Mixta:** 7.5 horas diarias

Cualquier hora laborada que exceda esta jornada se considera **hora extra**.

**1.2. ¿Cómo se pagan las horas extras?**

* **Primeras 9 horas extra a la semana:**
  + Se pagan al **doble del salario por hora** ordinario
* **Horas adicionales a esas 9 en la misma semana:**
  + Se pagan al **triple del salario por hora**
* **Tope legal:**
  + No pueden exceder de 3 horas por día ni de 3 veces por semana
  + Si se excede, el patrón comete una infracción a la LFT

**1.3. ¿Cómo se calcula una hora extra?**

**Fórmula:**

(Salario Diario ÷ Horas Jornada Ordinaria) × 2 o 3

**Ejemplo:**

* Salario diario: $400
* Jornada: 8 horas
* Hora extra doble:

($400 ÷ 8) × 2 = $100 por hora extra

**1.4. ¿Cómo se reportan en mi nómina?**

* Deben aparecer **por separado** en tu recibo de nómina (CFDI), con la clave **“Tiempo Extra”** establecida por el SAT
* El patrón debe indicar:
  + Número de horas dobles
  + Número de horas triples
  + Monto pagado por cada tipo

**1.5. ¿Las horas extras pagan impuestos?**

Sí, pero con una **exención parcial**:

* **Exentas:** Hasta el equivalente a 5 horas extras a la semana **pagadas al doble**
* **Gravadas:** El resto del monto pagado por horas extras sí paga ISR

**Fundamento: Artículo 93, fracción I de la LISR**

“Estarán exentos los ingresos por horas extras hasta por el equivalente a cinco horas semanales pagadas al doble.”

Lo que exceda (incluidas las triples) se suma al ingreso gravado y **aumenta la base para el cálculo del ISR**.

**1.6. ¿Cómo afecta esto en mis impuestos?**

* Si trabajas muchas horas extras, tu **ingreso mensual aumenta**
* El ISR retenido también sube, porque subes de rango en la tabla del SAT
* Algunas personas reciben menos en su devolución anual si no se controlan las horas extras gravadas

**1.7. ¿Puedo negarme a hacer horas extras?**

* Sí. La ley establece que **solo puedes trabajar horas extras por acuerdo voluntario** y nunca de forma obligatoria o permanente
* Si se hacen frecuentemente, puede argumentarse un cambio de condiciones laborales

**2. Contexto Legal**

* Ley Federal del Trabajo (LFT), artículos 58 a 68
* Ley del Impuesto sobre la Renta (LISR), artículo 93, fracción I
* Reglas generales del SAT para exenciones y retenciones de ISR